

Quotidien

Des pulvérisateurs sous pression

En octobre, à Juillac-le-Coq, s'est déroulé le second Forum pulvérisateurs pour les viticulteurs de la Charente et de la Charente-Maritime. Afin de mieux connaître les points forts et ceux à améliorer.



4

La teigne

La teigne d'origine animale est causée par des champignons microscopiques dont certains peuvent être transmis par des animaux dont les chiens et chats, les rongeurs, les ruminants, les chevaux...



Elle peut alors contaminer les professionnels qui travaillent à leur contact.

8

Territoires

Des médecins ruraux bien épaulés

Élus politiques et institutionnels étaient conviés en novembre, à Signy-l'Abbaye (Ardennes), à une table ronde sur Pays de santé. Une innovation MSA/Groupama pour lutter contre la désertification médicale en zone « blanche ».

10

Accompagner les CHSCT

Instance représentative du personnel au sein de l'entreprise, le CHSCT contribue à la protection de la santé et de la sécurité des salariés, et à l'amélioration des conditions de travail. Présentation.

6

Bien vieillir dans la commune

Tel était le thème d'un des ateliers du Congrès des maires qui s'est tenu à Paris, en novembre. Extraits des débats.

12



Dossier

Tutelle et curatelle

18

Pourquoi, comment, par qui ?

- De profonds changements législatifs. 20
- **Maine-et-Loire** : Informer les aidants familiaux. 22
- **Var** : profession, mandataire judiciaire. 24
- **Orne et Sarthe** : dans l'intérêt de l'enfant. 26
- **Morbihan** : aide à la gestion du budget familial. 27



- **Var** : le mandat de protection future, pour envisager l'avenir. 29

29

Enjeux

Mieux travailler avec les ARS

Les participants aux 45^e journées de l'Umsao (Union des MSA de l'Ouest) se sont retrouvés à Perros-Guirec pour réfléchir à la place de la MSA dans un paysage sanitaire bouleversé par l'arrivée des Agences régionales de santé.

15

Rencontres

Les mutations agricoles, source de stress ?

La MSA et l'université de Franche-Comté ont organisé, en octobre, un



colloque international sur le thème « Producteurs laitiers, politique agricole, santé et profession. Comparaison entre la France, la Suisse et le Québec ». Échos de la rencontre.

30

Départs précoces : les agriculteurs s'en sortent

Les « gros bobos » et les conditions de travail spécifiques font-ils peur à nos futurs agriculteurs ou sont-ils responsables des départs prématurés ? Une enquête originale a été menée sur les Côtes-d'Armor.

32

La MSA à la barre de l'Enasp

À Bruxelles, les pays membres de l'Enasp ont reconduit le mandat de la MSA à l'unanimité. L'assemblée plénière de cette instance de concertation européenne entre organismes de protection sociale agricole, qui a eu lieu en novembre dernier, a été l'occasion de faire le point sur les actions engagées.

34

Événement

Salon des maires

Chaque année, la MSA est présente à ce rendez-vous où les maires peuvent trouver les réponses et les solutions concrètes aux problématiques rencontrées dans l'exercice quotidien de leurs missions. Retour en images.

37

« **L**e ciel n'aide jamais l'homme qui ne veut pas agir » (Sophocle).
Chaque fin d'année, les hommes et les femmes, comme les entreprises se retournent sur les grands événements passés et organisent l'action pour le futur.

Qu'en est-il pour la MSA ? La signature de la convention d'objectifs et de gestion avec l'État, le vote massif par les élus des orientations stratégiques et la certitude partagée que l'exploration de nouveaux champs d'action au service de la population et des territoires ruraux est possible, pèsent en faveur d'une dynamique mobilisatrice.

Les bonnes résolutions ont été prises et nous avons les bons outils pour les mettre en œuvre.

Au même moment, les contraintes de tous ordres et les exigences induites d'efficacité des politiques publiques inquiètent, perturbent et imprègnent l'action d'un pessimisme rampant qui, pour le coup, serait un excellent prétexte pour ne rien entreprendre. Cette opposition entre une volonté d'agir et une envie de ne pas bouger vaut d'être regardée de plus près. Les moteurs de notre action sont nourris

de quelques convictions fortes : notre originalité repose sur un fonctionnement en guichet unique ; notre mode de gouvernance s'appuie sur une proximité de nos adhérents et de leurs territoires de vie ; notre capacité à apporter des solutions adaptées à des besoins spécifiques est avérée ; notre expérience dans la modélisation des solutions, pour les transposer là où c'est nécessaire, est reconnue.

Ce sont nos forces, davantage même, c'est notre identité.

Les exigences de maîtrise des coûts de gestion, de renforcement de la qualité du service, de mutualisation de moyens dans le cadre de l'inter-régimes existent, mais concernent tous les acteurs de la protection sociale.

Ainsi, les défis qui se posent au régime agricole ne sont que l'expression des adaptations nécessaires à un monde en mouvement. Parfois difficile à conduire, notre action n'a pourtant qu'un sens : apporter la meilleure qualité de service à la population agricole et rurale qui compte sur nous et qui a aussi son lot de difficultés.

C'est en ne perdant jamais de vue l'essence même de notre métier, en faisant appel au meilleur des ressources individuelles pour résoudre les problèmes collectifs, en étant solidaires, en ne subissant pas, que nous trouverons les solutions.

« Faire et non pas subir, tel est le fond de l'agréable », écrivait le philosophe Alain.

Je souhaite à chacun de vous et à vos proches de bonnes fêtes de fin d'année, et une année 2012 la meilleure possible, en s'inspirant de ces deux citations.

« Les bonnes résolutions ont été prises »

© Franck Beloncle/CCMSA (images)



Michel Brault

directeur général de la CCMSA